

## **Beleidswensen vanuit de werkgroep voor het leven en werken van de hervormde gemeente te Dirksland**

(versie 27 januari 2022)

### *Inleiding*

In de plaatselijke regeling van de gemeente zijn onder de overige bepalingen (vanaf § 8) items opgenomen die kernwaarden vormen van de gemeente. In de gesprekken met de werkgroep en de gemeente is een aantal punten naar voren gekomen welke om beleidskeuzes vragen. De wensen die vanuit de werkgroep en gemeente zijn verwoord worden hieronder weergegeven. Het is aan de kerkenraad hierin keuzes te maken voor het concrete beleidsplan.

### **Kernwaarden**

Zoals in de plaatsbepaling bij de plaatselijke regeling is verwoord door de kerkenraad, is de Hervormde gemeente te Dirksland een *Hervormde* gemeente. De verbondenheid met de belijdenisgeschriften van de gereformeerde traditie wordt belangrijk gevonden. De overtuiging is, dat deze geschriften ook vandaag hun gezag hebben en meespreken in de tijd. Dit is de ruggengraat die hulp biedt bij het zicht houden en zicht krijgen op waar het in de Schrift om gaat.

Vanuit dit schrijven en vanuit wat de kerkenraad benoemt als kernwaarden, aangevuld met wat de gemeenteleden hier over zeggen, zijn er vijf waarden te noemen, die als pijlers onder het geloof en leven van de Hervormde gemeente in Dirksland staan.

- We zijn gemeente van Christus. Hij is het Hoofd van onze gemeente in de volle Bijbelse zin.
- We zijn persoonlijk door God geroepen om Hem te dienen en onze naaste. We zijn met Hem verbonden en met elkaar.
- We gaan uit van de Bijbel als het onfeilbaar Woord van God. De drie formulieren hebben een basisplek.
- We zijn divers in geloofsbeleving en hebben een ontspannen houding betreffende de wijze waarop wij uiting geven aan ons geloof.
- We zijn een gemeente midden in de wereld en we zoeken zorgvuldig naar vormen van geloof die passend zijn in de huidige tijd.

### **Beleidswensen**

#### **Pastoraat**

##### *Samenwerking ambtsdragers en pastoraal medewerkers*

In de gemeente hebben predikant en pastoraal ouderlingen de taak om het pastoraat vorm en inhoud te geven. Hiertoe zijn ook bezoekbroeders en -zusters aangesteld. Naast deze pastorale werkers zijn er contactpersonen.

Pastoraat is het weiden, hoeden, onderhouden, laten groeien van de gemeente. In de Bijbel wordt de zorg van de Heere voor mensen regelmatig vergeleken met de zorg van de herder voor Zijn schapen. In het Oude Testament laat de God van Israël Zich bij uitstek kennen als de Herder van Zijn volk. In het Nieuwe Testament is de Heere Jezus de Goede Herder voor de schapen.

In Zijn voetsporen staat een ieder die pastoraal werk doet in de gemeente van Christus. Dit betekent dat je je als pastoraal werker, of je nu predikant, ouderling of pastoraal werker (bezoekbroeder of -zuster) bent geroepen mag weten door God zelf en gezonden door de Heere.

Niet alle gemeenteleden beleven het bezoek door bezoekbroeder of -zuster als een pastoraal bezoek. Dit heeft vooral te maken met de kijk op het ambt en 'hoe men het gewend is'.

Om het pastoraat ook in de toekomst mogelijk te blijven maken is het van belang de gemeenteleden meer in te zetten voor het pastorale werk, naast de ambtsdragers.

Dit vraagt een aantal beleidskeuzes:

- Het maken van keuzes aangaande het pastoraat en de pastorale taken van de ouderlingen en bezoekmedewerkers gelijk trekken.
- Voor het pastoraat, en in het bijzonder het seniorenpastoraat, kunnen meer zusters uit de gemeente worden ingezet.
- Crisispastoraat en specifiek pastoraat beleggen bij predikant en/of kerkelijk werker
- Herhaaldelijk informeren van de gemeente over de werkwijze
- De predikant krijgt binnen deze wijze van werken een coachende rol om de bezoekbroeders en -zusters te motiveren en toe te rusten. Dit kan via 1 op 1 gesprekken, maar ook in kleine groepen.

- Voor overleg tussen ouderlingen en de bezoekmedewerkers worden 4x per jaar bijeenkomsten belegd in de wijken.
- Voor pastorale ouderlingen, bezoekbroeders en -zusters worden taakomschrijvingen opgesteld.
- Het bevrijdingspastoraat is een vorm van pastoraat welke onderzoek vraagt.

#### *Ambten en de rol van vrouwen in de kerk*

Tijdens het proces rondom de herziening van de plaatselijke regeling is op het niveau van de kerkenraad en tijdens de gemeenteavonden gesproken over de rol van vrouwen in de kerk en de invulling van de ambten. Een thema wat leeft en daarmee veel oproept, zowel in de kerkenraad, als in de gemeente.

Daarom dus juist een thema wat zorgvuldige doordenking en gezamenlijke bezinning vraagt. In het proces van de herziening plaatselijke regeling, heeft de stuurgroep er in overleg met het moderamen voor gekozen om het thema te laten liggen, teneinde de plaatselijke regeling op te leveren.

Binnen de kerkenraad is het bespreken van dit thema lang vooruit geschoven en heeft er ook onduidelijkheid bestaan of het al, dan niet besproken ervan.

Tijdens de laatste bespreking van de werkgroep is met gemeenteleden gesproken over de manier waarop gevoelige thema's binnen de gemeente kunnen worden besproken. Uit deze avond is de notitie: omgaan met verschillen ontstaan. Deze notitie levert een handreiking om thema's waarop de gemeente van mening verschilt te kunnen bespreken. In de beleving van de stuurgroep is het thema: De rol van vrouwen in de kerk en de invulling van de ambten een thema wat vraagt om nadere doordenking in de breedte van de gemeente. Wij stellen daarom voor om dit thema in 2022 met de gemeente verder te doordenken en bestuderen.

#### *Wijkgericht werk*

Het pastoraat in de gemeente is wijkgericht opgezet. Pastorale ouderlingen en bezoekmedewerkers hebben daarin hun taak.

Geconstateerd wordt dat het werk in de wijken nogal verschillend is georganiseerd en dat de betrokkenheid op elkaar per wijk verschilt.

Een belangrijke functie van het wijkgerichte pastoraat is de onderlinge verbondenheid met elkaar als gemeenteleden. Het onderlinge pastoraat, het omzien naar elkaar als broeders en zusters is een taak die bij de gemeente hoort en die op de schouders van elk gemeentelid rust. Ouderlingen en predikanten staan hiermee in het pastoraat niet alleen, maar gaat door in het ambt van alle gelovigen. Dit biedt ruimte voor het onderlinge pastoraat in de wijken, maar vraagt ook verantwoordelijkheid van elk lid in de gemeente.

#### *Beleidswensen*

- Het wijkgerichte werken, met activiteiten in en voor de wijk voor heel de gemeente opzetten. De kerkenraad ziet erop toe dat in alle wijken min of meer hetzelfde gebeurt aan activiteiten.
- Groepspastoraat in de wijken d.m.v. gespreksgroepen, al of niet met een maaltijd en gezelligheid. Dit om de onderlinge band te versterken en het onderlinge pastoraat (het omzien naar elkaar) te bevorderen.

Dit werk hoeft een wijkouderling niet zelf te organiseren. Gemeenteleden die hier de talenten voor hebben gekregen kunnen hierbij hulp bieden om het in de wijk op te zetten en vorm te geven. Ondersteuning vanuit de kerkenraad en het consistorie is hierbij ook belangrijk, om het overzicht te houden over wat er in de wijken plaatsvindt.

#### *Jongeren en jonge gezinnen*

Pastoraat onder deze groepen vraagt een eigen aanpak. Vaak geven zij bij bezoek aan dat er geen behoefte is aan pastoraal bezoek. De kans is hierdoor aanwezig dat deze groepen buiten beeld raken.

#### *Beleidswensen*

- Een groepsgerichte aanpak, met aansprekende thema's die passen bij de leefwereld.
- Wanneer nodig zouden hier aparte medewerkers mee bezig kunnen gaan
- De aan te stellen jongerenwerker wordt ingezet voor het pastorale werk onder jongeren

#### *Anderen die buiten beeld dreigen te raken*

Vanwege de grootte van de gemeente is het niet ondenkbaar dat leden al of niet bewust pastoraal buiten beeld raken, of stil verdwijnen. Dit kan allerlei persoonlijke oorzaken hebben.

Het betreft hier niet specifiek jongeren of jonge gezinnen, maar ook de leeftijdsgroepen daar boven.

#### *Beleidswens:*

- Maak als gemeente beleid over het omgaan met het mogelijk uit beeld raken van gemeenteleden. Dit is niet eenvoudig, omdat het in de regel in stilte gebeurt en de

gemeente er verder geen erg in heeft. Het signaleren en erkennen is een eerste stap om deze groepen in beeld te houden, waardoor pastoraal contact kan helpen.

- De aanpak kan wijkgericht zijn, omdat men elkaar in de wijken vrij goed kent.

#### *Persoonlijke aandacht voor elkaar*

De gemeente kent verschillende momenten en plekken voor persoonlijke onderlinge aandacht. Het koffiedrinken na de dienst wordt als voorbeeld genoemd.

Voor persoonlijke aandacht kunnen ook andere momenten en plaatsen nodig zijn.

#### Beleidswensen:

- Het koffiedrinken 'onder de toren' heeft een samenbindende functie en is onderdeel van het onderlinge pastoraat.
- Na de dienst zou er ook mogelijkheid moeten zijn voor een persoonlijk gesprek of gebed. Hiervoor zou een herkenbare plek kunnen worden ingericht. Een of meerdere ouderlingen / bezoekermedewerkers zouden hiervoor beschikbaar kunnen zijn.
- Voor dit laatste zou een pastorale scholing (ministry) gegeven kunnen worden.

#### **Missionair gemeente zijn**

Onze kerk is uit zichzelf missionair. Het concreet invulling geven aan het missionaire karakter van de gemeente vraagt om beleid en het maken van keuzes die horen bij de lokale gemeente. Missionair kerkzijn richt zich op het verspreiden van de Blijde Boodschap van Jezus Christus, in de harten van mensen.

#### *Geografisch en/of netwerk georiënteerd*

Van oudsher is missionair kerk-zijn gericht op de plek waarin de kerk staat. Dit is het dorp of de wijk, maar in elk geval het gebied rond de kerk.

De kerk als gebouw kan daarin een belangrijke rol hebben, maar voor de laagdrempeligheid kan ook gebruik worden gemaakt van buurthuizen of wijkgebouwen met een meer algemene uitstraling. De kerk is hierin vooral geografisch missionair.

Een wat nieuwere benadering, die te maken heeft met de veranderingen in de samenleving, is de netwerkgeoriënteerde benadering. Mensen zijn steeds meer verbonden met diverse netwerken, die niet (meer) geografisch zijn bepaald, maar vooral te maken hebben met de aard van het netwerk en de daarbij behorende personen.

#### Beleidswensen

- De kerk als gebouw kan veel meer worden ingezet als plek van ontmoeting. Door exposities met thema's, mogelijkheid voor gesprek of gebed en gebedsintenties. In elk geval: de kerk vaker open.
- In de wijken de huizen meer als huiskamer van de wijk laten zijn.
- Er zijn activiteiten die bedoeld zijn voor heel het dorp. Dit moet vooral worden voortgezet en geïntensiveerd.
- De oude bieb is een inlooplocatie welke als missionair meer vorm kan krijgen
- Bij het geografisch missionair beleid is de wens om nog meer aan te sluiten bij initiatieven in het dorp, zoals de buurtvereniging.
- Netwerk georiënteerd is een vrij onontdekt gebied. Hier zou meer onderzoek naar gedaan kunnen worden. Het in kaart brengen van de mogelijkheden vraagt tijd en energie. Maar beleid ontwikkelen op dit terrein kan helpen om geloof en kerk op een andere manier in beeld te brengen. Deze taak kan worden belegd bij de evangelisatiecommissie.
- Youth-alpha is een missionaire activiteit die ook netwerkgericht is.

#### **Vorming en toerusting**

In de regeling wordt dit het onderwijs in de gemeente genoemd.

In de werkgroep en in de gemeentevergadering is uitgesproken dat er behoefte is aan kringwerk, waaronder Bijbelkringen en gespreksgroepen. Er dient wel rekening te worden gehouden met de verschillende behoeften van de diverse gemeenteleden en groepen in de gemeente.

#### Beleidswensen:

- Naast Bijbelkringen is er behoefte aan activiteiten / bijeenkomsten die passen bij levensfasen. Dit zal meer thematisch ingericht moeten zijn, waarbij ontmoeting en gesprek de bindende factor zal zijn. De wens is om in de gemeente onderzoek te laten doen naar de werkelijke behoeften van de diverse doelgroepen.

- De Youthalpha is een programma dat standaard in de gemeente aangeboden zou moeten worden. Het gaat om kennis over de Bijbel en het Christelijk geloof, naast onderlinge ontmoeting en gezelligheid. Juist het gebrek aan kennis nodigt uit om deze laagdrempelige vorm standaard in te voeren voor de jongeren in de gemeente.
- Kerkdiensten (vooral de 2<sup>e</sup> dienst) hebben een vormend karakter. Hier zou beleidsmatig meer uit gehaald kunnen worden door deze diensten meer in te richten voor gesprek en dialoog. Hiervoor zullen dan wel bepaalde, met de materie bekende predikanten voor moeten worden uitgenodigd. Tevens vraagt dit vroegtijdig bepalen van thema's en het vragen van voorgangers.
- De verbinding tussen jong en oud en de relatie tussen hen in het geloofsleven vraagt om een verdere doordenking om dit in de gemeente concreet vorm te geven.
- De verbinding met de scholen (basis en middelbaar) is een belangrijke schakel in het aansluiten bij de belevingswereld van kinderen en jongeren.

### **Samenwerking met andere gemeenten**

Dit thema is nog niet uitgewerkt en kan als zodanig ook een beleidsthema vormen voor het komend jaar.