



Hervormde Gemeente Dirksland

Gedragcode Jeugdwerk

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers/medewerkers en kinderen/jongeren in het jeugdwerk van de kerkelijke gemeente zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

De gemeente Hervormd Dirksland vindt het belangrijk dat haar medewerkers, vrijwilligers en ambtsdragers die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden.

Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze (vrijwillige) medewerkers in het jeugdwerk een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, ambtsdrager, stagiair(e) of als betaalde kracht (hierna: medewerker), vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

Gedragscode

1. De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig, gerespecteerd en vrij voelt om zich te ontwikkelen.
2. De medewerker is zich bewust van de ongelijke machtsverhouding tussen hem/haar en het kind/de jongere, en handelt daar zorgvuldig en verantwoordelijk naar.
3. De medewerker onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die diens waardigheid aantast.
4. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.
5. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind/de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
6. De medewerker mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
7. De medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapkamer
8. De medewerker heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling, pesten, uitsluiting en seksueel misbruik, en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.



Hervormde Gemeente Dirksland

9. De medewerker stimuleert een groepscultuur waarin kinderen en jongeren elkaar respecteren, en waarin pesten, discriminatie of ander grensoverschrijdend gedrag niet wordt getolereerd.
10. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersonen binnen onze gemeente, of de vertrouwenspersoon van het SMPR.
11. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met commissie veilige kerk van de Ned. Herv. Kerk Dirksland.

Overtreding van deze gedragscode kan leiden tot een tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker of vrijwilliger wordt verdacht van een strafbaar feit, zal de kerkenraad het slachtoffer of diens ouders adviseren om hiervan melding te doen bij de politie of justitie.

Wanneer het gaat om (vermoedens van) seksueel misbruik van kinderen of jongeren, zal de kerkenraad niet alleen adviseren om melding te doen bij politie/justitie, maar ook zelf een melding doen bij het SMPR (Interkerkelijk Samenwerkingsverband tegen Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties).

Vaststelling

Deze Gedragscode Jeugdwerk Hervormd Dirksland versie 1.1. is vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 8 juli 2025